



ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดลำพูน
เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง (ฉบับที่ ๒)

โดยที่ได้มีการปรับเงินเดือนพนักงานเทศบาลในอัตราร้อยละ ๕ ซึ่งเป็นฐานการคำนวณอัตราค่าตอบแทนพนักงานจ้าง ดังนั้น จึงสมควรปรับปรุงค่าตอบแทนพนักงานจ้างให้สอดคล้องกับการปรับอัตราเงินเดือนดังกล่าว

อาศัยอำนาจตามมาตรา ๒๓ ประกอบกับมาตรา ๑๓ และมาตรา ๒๒ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๕๒ ประกอบกับคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล ในการประชุมครั้งที่ ๖/๒๕๕๔ เมื่อวันที่ ๒๐ มิถุนายน ๒๕๕๔ ได้มีมติกำหนดอัตราค่าตอบแทนพนักงานจ้าง ตามมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดลำพูน ในการประชุมครั้งที่ ๙/๒๕๕๔ เมื่อวันที่ ๒๙ สิงหาคม ๒๕๕๔ จึงได้มีประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดลำพูน ดังนี้

ข้อ ๑ ให้ยกเลิกบัญชีอัตราค่าตอบแทนพนักงานจ้างท้ายประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดลำพูน เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๙ สิงหาคม พ.ศ.๒๕๕๗ และให้ใช้บัญชีอัตราค่าตอบแทนท้ายประกาศนี้แทน

ข้อ ๒ ให้ยกเลิกความใน (๓) ของข้อ ๒๘ ของประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดลำพูน เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๙ สิงหาคม พ.ศ.๒๕๕๗ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“(๓) พนักงานจ้างทั่วไป ให้ได้รับอัตราค่าตอบแทนในอัตราเดือนละ ๕,๓๕๐ บาท”

ข้อ ๓ พนักงานจ้างที่ปฏิบัติงานอยู่ในวันที่ประกาศนี้มีผลใช้บังคับ ให้ปรับอัตราค่าตอบแทนที่ผู้นั้นได้รับอยู่ในอันดับและขั้นใดให้เข้าอันดับและขั้นตามบัญชีค่าตอบแทนท้ายประกาศนี้

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑ เมษายน พ.ศ. ๒๕๕๔ เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ ๗ กันยายน พ.ศ. ๒๕๕๔

(นายประจักษ์จิตต์ อภิวัต)
รองผู้ว่าราชการจังหวัด รักษาการแทน
ผู้ว่าราชการจังหวัดลำพูน
ประธานกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดลำพูน